

| | | | | |
|--------|--|--|-----------------|--------|
| UIPFFE | PROCEDURĂ OPERAȚIONALĂ | | Cod: PO-UIPFFE- | |
| | | | Ed. I | Rev. 1 |
| | privind înființarea posturilor în afara organigramei și selecția experților din cadrul echipelor de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin mecanismul de redresare și reziliență în care Ministerul Educației este beneficiar sau partener | | 1 / 20 | |

Nr. înregistrare 13455 / 28.10.2024

Avizat,
Ioana LAZĂR
Secretar General



Avizat,
Sorin Ștefan DECA
Secretar General Adjunct

PROCEDURĂ OPERAȚIONALĂ

privind înființarea posturilor în afara organigramei și selecția experților din cadrul echipelor de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin mecanismul de redresare și reziliență în care Ministerul Educației este beneficiar sau partener

COD:PO-UIPFFE-008

Data.....2024

Verificat,
Merima Carmen PETROVICI
Director UIPFFE

Elaborat,
Raluca ROBU
Manager public UIPFFE

| | | | |
|--------|--|-----------------|--------|
| UIPFFE | PROCEDURĂ OPERAȚIONALĂ | Cod: PO-UIPFFE- | |
| | privind înființarea posturilor în afara organigramei și selecția experților din cadrul echipelor de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin mecanismul de redresare și reziliență în care Ministerul Educației este beneficiar sau partener | Ed. I | Rev. 0 |
| | | 2 /20 | |

2. Cuprins

| Numărul componentei în cadrul procedurii formalizate | Denumirea componentei din cadrul procedurii formalizate | Pagina |
|--|---|--------|
| Nr. crt. | | |
| 1. | Pagina de gardă | 1 |
| 2. | Cuprins | 2 |
| 3. | Scopul procedurii | 3 |
| 4. | Domeniul de aplicare a procedurii | 3 |
| 5. | Documentele de referință aplicabile activității procedurale | 4 |
| 6. | Definiții și abrevieri | 5 |
| 7. | Descrierea procedurii | 6 |
| 8. | Responsabilități – acțiuni în activitatea procedurală | 15 |
| 9. | Formular de evidență a modificărilor procedurii | 15 |
| 10. | Formular de analiză și avizare a procedurii | 16 |
| 11. | Formular de distribuire/difuzare a procedurii | 16 |
| 12. | Anexe, înregistrări, arhivări | 16 |

| | | | |
|--------|--|-----------------|--------|
| UIPFFE | PROCEDURĂ OPERAȚIONALĂ | Cod: PO-UIPFFE- | |
| | privind înființarea posturilor în afara organigramei și selecția experților din cadrul echipelor de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin mecanismul de redresare și reziliență în care Ministerul Educației este beneficiar sau partener | Ed. I | Rev. 0 |
| | | 3 /20 | |

3. Scopul procedurii

Scopul prezentei proceduri este acela de a reglementa organizarea și desfășurarea recrutării și selecției experților din proiectele cu finanțare din fonduri europene nerambursabile (FEN) implementate în exercițiul financiar 2021-2027 și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență (MRR) în care Ministerul Educației este beneficiar sau partener, și gestionate prin UIPFFE.

Pentru derularea în bune condiții a activităților proiectelor sunt necesare echipe de management și implementare formate din:

- **personal cu funcția de bază în cadrul instituției/experti interni**, nominalizat prin ordin al ministrului educației pentru a ocupa poziții de experți, în conformitate cu cerințele din fișele de post aprobate de către autoritatea finanțatoare, odată cu cererea de finanțare;
- **experți externi încadrați pe posturi în afara organigramei**, care să corespundă cerințelor fișelor de post depuse o dată cu cererea de finanțare și aprobate prin contractul de finanțare.

Prezenta procedură descrie etapele necesar a fi parcurse pentru înființarea posturilor în afara organigramei Ministerului Educației, fiecare proiect aflat în implementare precum și etapele, condițiile și aspectele derulării procesului de recrutare și selecție a experților externi.

4. Domeniul de aplicare a procedurii

Având în vedere prevederile art. I, alin. (10⁵) din Legea nr. 79/2018 privind aprobarea Ordonanței de Urgență nr. 91/2017 pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, procedura se utilizează la nivelul tuturor proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin MRR, în care ME este beneficiar sau partener, gestionate prin UIPFFE, în vederea organizării și desfășurării recrutării și selecției experților externi angajați pe bază de contract de muncă pe perioadă determinată/contract de prestare servicii de natură intelectuală în cadrul echipelor de implementare ale proiectelor.

Conform Hotărârii de Guvern nr. 234 din 15 martie 2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16, alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență, personalul cu funcția de bază în Ministerul Educației, ocupă poziții de experți în cadrul proiectelor ~~cu finanțare din fonduri externe nerambursabile~~, ca urmare a nominalizării în echipele de proiect prin ordin al ministrului educației.

| | | | | |
|--------|--|--|-----------------|--------|
| UIPFFE | PROCEDURĂ OPERAȚIONALĂ | | Cod: PO-UIPFFE- | |
| | privind înființarea posturilor în afara organigramei și selecția experților din cadrul echipelor de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin mecanismul de redresare și reziliență în care Ministerul Educației este beneficiar sau partener | | Ed. I | Rev. 0 |
| | | | 4 /20 | |

5. Documentele de referință aplicabile activității procedurale

a. Legislație primară:

- **Legea-cadru nr. 153/2017** privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, publicată în Monitorul Oficial nr. 492/2017, cu modificările și completările ulterioare: Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 91/2017, Legea nr. 79/2018 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 91/2017 pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- **Hotărârea de Guvern nr. 234 din 15 martie 2023** pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16, alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență;
- **Legea nr. 178/2022** pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 124/2021 privind stabilirea cadrului instituțional și financiar pentru gestionarea fondurilor europene alocate României prin Mecanismul de redresare și reziliență precum și pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență;
- **Contractul de finanțare al proiectului și anexele aferente** (cererea de finanțare, acordul de parteneriat etc);
- **Hotărârea de Guvern nr. 873 din 6 iulie 2022** pentru stabilirea cadrului legal privind eligibilitatea cheltuielilor efectuate de beneficiari în cadrul operațiunilor finanțate în perioada de programare 2021-2027 prin Fondul european de dezvoltare regională, Fondul social european Plus, Fondul de coeziune și Fondul pentru o tranziție justă;
- **Ordonanța de urgență nr. 133 din 17 decembrie 2021** privind gestionarea financiară a fondurilor europene pentru perioada de programare 2021-2027 alocate României din Fondul european de dezvoltare regională, Fondul de coeziune, Fondul social european Plus, Fondul pentru o tranziție justă;
- **Hotărârea de Guvern nr. 829 din 27 iunie 2022** pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 133/2021 privind gestionarea financiară a fondurilor europene pentru perioada de programare 2021-2027 alocate României din Fondul european de dezvoltare regională, Fondul de coeziune, Fondul social european Plus, Fondul pentru o tranziție justă.

| | | | | |
|--------|--|--|-----------------|--------|
| UIPFFE | PROCEDURĂ OPERAȚIONALĂ | | Cod: PO-UIPFFE- | |
| | privind înființarea posturilor în afara organigramei și selecția experților din cadrul echipelor de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin mecanismul de redresare și reziliență în care Ministerul Educației este beneficiar sau partener | | Ed. I | Rev. 0 |
| | | | 5 /20 | |

b. Legislație secundară

- **Ordinul nr. 600 din 20 aprilie 2018** privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice;
- **Legea nr. 554/2004** a contenciosului administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- **Hotărârea Guvernului nr. 731/28.06.2024** privind organizarea și funcționarea Ministerului Educației;
- Anexa la Ordinul de ministru nr. 6667/30.08.2024 – pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare al Ministerului Educației;
- Manualul beneficiarului pentru Programul Operațional;
- Ghidurile Solicitantului - Condiții generale și condiții specifice, aferente proiectelor în cadrul cărora au fost aprobate pentru finanțare proiectele FEN/MRR (Programul Educație și Ocupare – PEO, Programul Creștere Inteligentă, Digitalizare și Instrumente Financiare – PCIDIF, Programul Asistență Tehnică – PAT, Programul Integritate și Demnitate Socială – PAT etc.);
- Ordinele privind eligibilitatea cheltuielilor aferente programelor în cadrul cărora sunt finanțate proiectele cu FEN (cu modificări și completări, după caz);
- Legea învățământului preuniversitar nr. 198/2023;
- Legea învățământului superior nr. 199/2023;
- Legea protecției datelor personale și alte acte juridice specifice;
- **Legea nr. 53/2003** - Codul muncii, republicată;
- **Legea nr.287/2009**-Codul Civil, republicată;
- OM nr. 6693/23.09.2024 pentru aprobarea Procedurii Operaționale Cadru privind înființarea posturilor în afara organigramei și selecția experților din cadrul echipelor de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile în care instituția subordonată Ministerului Educației este beneficiar sau partener.

6. Definiții și abrevieri

6.1. Definiții ale termenilor

| Nr. crt. | Termenul | Definiția și/sau dacă este cazul, actul care definește termenul |
|----------|------------|--|
| 1 | Beneficiar | - organism public sau privat, responsabil pentru inițierea sau care inițiază și implementează o operațiune, în înțelesul art. 2, pct. 9 din Regulamentul UE nr. 1060/2021 |
| 2 | Partener | - organismul public sau privat care implementează un proiect în baza unui acord de parteneriat semnat cu un Beneficiar de finanțare europeană nerambursabilă și în conformitate cu cererea de finanțare și contractul de finanțare semnat între Beneficiar și AM |

| | | | | |
|--------|--|--|-----------------|--------|
| UIPFFE | PROCEDURĂ OPERAȚIONALĂ | | Cod: PO-UIPFFE- | |
| | privind înființarea posturilor în afara organigramei și selecția experților din cadrul echipelor de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin mecanismul de redresare și reziliență în care Ministerul Educației este beneficiar sau partener | | Ed. I | Rev. 0 |
| | | | 6 /20 | |

| | | |
|---|------------------------|--|
| | | - în prezenta procedură ne referim la calitatea ME de partener în proiecte cu finanțare externă nerambursabilă |
| 3 | Procedură operațională | - prezentare în scris a pașilor ce trebuie urmați, a metodelor de lucru stabilite și a regulilor de aplicat în vederea executării activității, atribuției sau sarcinilor în cadrul proiectului |

6.2. Abrevieri ale termenilor

| Nr. crt. | Abrevierea | Termenul abreviat |
|----------|------------|---|
| 1 | ME | Ministerul Educației |
| 2 | PEO | Programul Educație și Ocupare |
| 3 | PCIDIF | Programul Creștere Inteligentă, Digitalizare și Instrumente Financiare |
| 4 | PAT | Programul Asistență Tehnică |
| 5 | PIDS | Programul Integritate și Demnitate Socială |
| 6 | AM/OI.. | Autoritatea de Management/Organismul Intermediar pentru Programul Operațional PEO/PCDIF/PAT/PIDS și alte programe cu finanțare externă nerambursabilă |
| 7 | FEN | Fonduri europene nerambursabile |
| 8 | MRR | Mecanismul de redresare și reziliență |
| 9 | PO | Procedură operațională |
| 10 | UIPFFE | Unitatea de Implementare a Proiectelor Finanțate din Fonduri Europene |
| 11 | OI | Organism Intermediar |
| 12 | V | Verificare |
| 13 | A | Aprobare |
| 14 | Ap. | Aplicare |
| 15 | Ah. | Arhivare |
| 16 | F | Formular |

7. Descrierea procedurii operaționale

Prezenta procedură stabilește condițiile generale privind recrutarea și selecția experților în cadrul proiectului, pe posturile în afara organigramei, așa cum au fost aprobate în cererile de finanțare de către autoritatea finanțatoare care gestionează programul din care este finanțat proiectul, în limita bugetului aprobat.

Ministerul Educației, în calitate de beneficiar al proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin mecanismul de redresare și reziliență, poate înființa posturi în afara organigramei pentru implementarea proiectelor, peste numărul maxim de posturi aprobat în organigramă, în limita posturilor aprobate prin contractul/acordul/ordinul de finanțare semnat

| | | | |
|--------|--|-----------------|--------|
| UIPFFE | PROCEDURĂ OPERAȚIONALĂ | Cod: PO-UIPFFE- | |
| | | Ed. I | Rev. 0 |
| | privind înființarea posturilor în afara organigramei și selecția experților din cadrul echipelor de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin mecanismul de redresare și reziliență în care Ministerul Educației este beneficiar sau partener | 7 /20 | |

de către Beneficiar cu autoritatea finanțatoare, atunci când sunt îndeplinite cumulativ următoarele condiții:

- în urma evaluării posturilor existente și a necesarului de resurse umane a fost aprobată o notă justificativă de către conducătorul instituției prin care se constată imposibilitatea personalului încadrat pe posturile prevăzute în organigramă de a prelua atribuții suplimentare sau că nu există suficient personal de specialitate cu competențele necesare desfășurării unor activități specifice din cadrul proiectului;
- există un proiect aprobat prin contract/acord/ordin de finanțare de către autoritatea de management sau structura care gestionează programul/mecanismul din care este finanțat acesta;
- toate cheltuielile cu salariile personalului încadrat în afara organigramei, pe toată durata de implementare a proiectului, sunt prevăzute în bugetul aprobat al proiectului și se suportă din titlul de cheltuieli din care este finanțat proiectul.

Înființarea posturilor în afara organigramei pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile sau fonduri aferente Mecanismului de redresare și reziliență se aprobă prin act administrativ al conducătorului instituției publice, care va conține cel puțin numărul și denumirea posturilor, perioada de înființare, precum și nivelul de salarizare al fiecărui post, conform tarifelor orare din Ghidul Solicitantului - Condiții generale și specifice aplicabile, astfel cum au fost aprobate în cererile de finanțare de către autoritatea finanțatoare care gestionează programul/mecanismul din care este finanțat proiectul, în limita bugetului aprobat.

Personalul/Personalele încadrat/încadrate în afara organigramei care desfășoară activități în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile sau fonduri aferente Mecanismului de redresare și reziliență se angajează în cadrul instituției publice, peste numărul maxim de posturi aprobat, pe bază de contract individual de muncă pe perioadă determinată/contract de prestare servicii de natură intelectuală, pe perioada implementării activităților proiectului, cu respectarea prevederilor legale în vigoare.

Activitățile de recrutare și selecție a experților au în vedere următoarele principii:

- Transparența – informarea corectă și permanentă a actorilor procesului de selecție cu toate informațiile necesare;
- Tratat egal – procesul de selecție în cadrul proiectului va avea în vedere ca singurele criterii de selecție să fie cele legate de competență și performanță;
- Nediscriminare – procesul de selecție în cadrul proiectului nu va permite/încuraja discriminări de sex, naționalitate, apartenență etnică sau religioasă;
- Utilizarea eficientă a fondurilor publice – dimensionarea corectă a costurilor provenite din bugetul de stat, fondurile speciale, bugetul trezoreriei statului, bugetele locale, bugetele instituțiilor publice finanțate din venituri extrabugetare, ajutoare financiare externe acordate României sau instituțiilor publice și credite externe contractate sau garantate de stat ori de autorități ale administrației publice locale, precum și împrumuturi interne contractate de autorități ale administrației publice locale;

| | | | | |
|--------|--|--|-----------------|--------|
| UIPFFE | PROCEDURĂ OPERAȚIONALĂ | | Cod: PO-UIPFFE- | |
| | privind înființarea posturilor în afara organigramei și selecția experților din cadrul echipelor de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin mecanismul de redresare și reziliență în care Ministerul Educației este beneficiar sau partener | | Ed. I | Rev. 0 |
| | | | 8 /20 | |

- Confidențialitate - aplicațiile/documentele depuse pentru apelul de selecție de către candidați/formatori, informațiile oferite de către aceștia sunt supuse rigorilor principiului confidențialității;
- Obiectivitate – asigurată prin metode specifice; orice decizie trebuie să aibă o motivație foarte clară și demonstrabilă.

Prin prezenta procedură se stabilește caracterul unitar al selecțiilor care se realizează pentru posturile vacante din cadrul proiectelor, în conformitate cu cerințele fișelor de post și graficul activităților, aprobate de către autoritatea finanțatoare.

Posturile neocupate fac obiectul selecției de personal încadrat în afara organigramei, pe durată determinată, pentru care se aplică prezenta procedură.

7.1. Planificarea operațiunilor

Etapele organizării și desfășurării selecției experților sunt:

- 7.1.1. Analiza Cererii de finanțare, a bugetului aferent acesteia și identificarea, de către echipa de management a proiectului în care ME are calitatea de beneficiar/partener a: numărului de experți necesar; tipurilor de experți; repartizării lor pe activități; duratei necesare de angajare a acestora în cadrul proiectului; atribuțiilor și cerințelor din fișele de post ale acestora și rezultatelor de proiect atinse de activitatea desfășurată de experți.
- 7.1.2. Înființarea posturilor în afara organigramei pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile în care ME are calitatea de beneficiar/partener, aprobată prin ordin al ministrului, conform art. 2 din Hotărârea de Guvern nr. 234/2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență;
- 7.1.3. Realizarea, după caz, a unui grafic al anunțurilor de selecție necesare în cadrul proiectului, corelat cu perioadele de derulare a (sub)activităților din Graficul Gantt și armonizat, după caz, la nivelul partenerilor proiectului cu aceleași tipuri de experți externi necesari pentru o anumită (sub)activitate;
- 7.1.4. Constituirea Comisiei de Selecție și a Comisiei de Soluționare a Contestațiilor la nivelul fiecărui proiect finanțat din fonduri europene nerambursabile în care ME este beneficiar/partener;

| | | | | |
|--------|--|--|-----------------|--------|
| UIPFFE | PROCEDURĂ OPERAȚIONALĂ | | Cod: PO-UIPFFE- | |
| | | | Ed. I | Rev. 0 |
| | privind înființarea posturilor în afara organigramei și selecția experților din cadrul echipelor de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin mecanismul de redresare și reziliență în care Ministerul Educației este beneficiar sau partener | | 9 /20 | |

- 7.1.5. Întocmirea la nivelul echipei de management a fiecărui proiect, a documentației necesare pentru fiecare anunț de selecție și publicarea anunțului de selecție, conform Graficului anunțurilor de selecție, menționat la pct. 7.1.3;
- 7.1.6. Înregistrarea candidaturilor;
- 7.1.7. Verificarea și evaluarea candidaților/dosarelor depuse de candidați;

Această etapă presupune, după caz:

- verificarea și evaluarea dosarelor candidaților;
- verificarea și evaluarea candidaților prin evaluare scrisă/interviu/probă practică, în funcție de prevederile cererii de finanțare a proiectului și decizia echipei de management/implementare.

Probele selecției vor fi specificate, detaliat, în anunțul de organizare a selecției, realizat pentru fiecare proiect.

Concursul/examenul de selecție constă în desfășurarea a cel mult trei etape: selecția dosarelor, proba scrisă, proba interviu, dar nu mai puțin de 2 etape, respectiv selecția dosarelor și proba interviu. Numărul etapelor sunt stabilite de către beneficiarul proiectului în funcție de complexitatea metodei de evaluare a competențelor necesare îndeplinirii activităților proiectului.

Concursul/examenul de selecție are la bază principiile competiției deschise, tratamentului egal și nediscriminării, transparenței, meritelor profesionale și competenței, precum și utilizării eficiente a fondurilor publice.

Persoanele cu dizabilități au dreptul de a participa la concursurile de angajare pentru ocuparea funcțiilor de experți externi pentru care îndeplinesc condițiile generale și specifice de participare.

- 7.1.8. Publicarea rezultatelor;
- 7.1.9. Depunerea contestațiilor;

După fiecare etapă de selecție, cu excepția interviului și probei practice, se pot formula contestații conform prevederilor legale.

- 7.1.10. Raportarea către beneficiar/partener a rezultatelor fiecărui apel de selecție documentelor necesare notificării experților angajați către OI/AMPEO/AMPIDS/AMPCDIF/AMPAT etc.;

- 7.1.11 Încheierea contractelor individuale de muncă/contractelor de prestări servicii de natură intelectuală, pe durată determinată, cu experții selectați, în urma validării și aprobării notificării depuse la Autoritatea de Management/Organismul Intermediar.

Înregistrarea contractelor în REVISAL va fi realizată la nivelul ME de către persoana responsabilă cu înregistrarea contractelor de muncă în REVISAL din cadrul Serviciului Resurse Umane.

| | | | | |
|--------|--|--|-----------------|--------|
| UIPFFE | PROCEDURĂ OPERAȚIONALĂ | | Cod: PO-UIPFFE- | |
| | | | Ed. I | Rev. 0 |
| | privind înființarea posturilor în afara organigramei și selecția experților din cadrul echipelor de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin mecanismul de redresare și reziliență în care Ministerul Educației este beneficiar sau partener | | 10 /20 | |

7.2. Derularea operațiunilor și activităților

7.2.1. Realizarea unui Tabel centralizator al echipei de implementare la nivelul fiecărui proiect în care ME are calitatea de beneficiar/partener în urma analizei nevoii de experți externi - completarea anexei 1 la prezenta procedură:

- Realizarea Graficului anunțurilor de selecție - anexa 2 la prezenta procedură;
- Constituirea Comisiei de Selecție și a Comisiei de Soluționare a Contestațiilor la nivelul fiecărui proiect/apel de selecție și emiterea deciziilor de desemnare - anexele 3 și 4.

Comisia de Selecție se constituie la nivel minimal din: președinte, 2 membri și secretar prin decizia managerului de proiect/coordonatorului partener, cu aprobarea reprezentantului legal/ordonatorului de credite, pentru fiecare apel de selecție.

Comisia de Soluționare a Contestațiilor se constituie la nivel minimal din: președinte, 2 membri și secretar prin decizia managerului de proiect/coordonatorului partener, cu aprobarea reprezentantului legal/ordonatorului de credite, pentru fiecare apel de selecție.

Comisiile de Selecție și Soluționare a Contestațiilor se constituie din experți angajați în cadrul proiectului. Componența celor două comisii este diferită, cu excepția secretarului. Atât comisia de selecție, cât și comisia de soluționare a contestațiilor au fiecare în componență lor un număr impar de membri.

7.2.2. Atribuțiile Comisiei de Selecție:

- stabilește criteriile, probe și calendar de selecție;
- elaborează anunțul de selecție;
- elaborează baremul/grila de evaluare pentru apelul de selecție;
- verifică corectitudinea întocmirii dosarelor candidaților și îndeplinirea condițiilor de participare la selecție în etapa de verificare a eligibilității administrative a dosarelor;
- evaluează dosarele/candidații conform criteriilor de selecție stabilite;
- elaborează procesul verbal aferent fiecărei etape a evaluării candidaților. Procesul verbal final va fi însoțit de tabelul cu punctajele obținute de candidați;
- păstrează în deplină securitate documentele și asigură confidențialitatea datelor și informațiilor referitoare la procesul de evaluare;
- transmite secretarului comisiei rezultatele selecției, pentru afișare și publicare;
- validează și publică rezultatele finale ale selecției la sediul.../pe pagina web a ME/proiectului, la adresa specificată în anunțul de selecție.

7.2.3. Atribuțiile Comisiei de Soluționare a Contestațiilor:

- soluționează eventualele contestații formulate după probele care pot fi contestate, conform anunțului de selecție;
- întocmește Procesele Verbale privind rezultatele după eventualele contestații la probele care pot fi contestate;

| | | | | |
|--------|--|--|-----------------|--------|
| UIPFFE | PROCEDURĂ OPERAȚIONALĂ | | Cod: PO-UIPFFE- | |
| | | | Ed. I | Rev. 0 |
| | privind înființarea posturilor în afara organigramei și selecția experților din cadrul echipelor de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin mecanismul de redresare și reziliență în care Ministerul Educației este beneficiar sau partener | | 11 /20 | |

c. publică lista candidaților declarați admiși după soluționarea contestațiilor la sediul.../pe pagina web a ME/proiectului, la adresa specificată în anunțul de selecție;

d. înaintează rezultatele contestațiilor Comisiei de selecție, pentru publicarea rezultatelor finale la sediul.../pe pagina web a ME/proiectului, la adresa specificată în anunțul de selecție.

7.2.4. Atribuțiile principale ale secretarului Comisiei de Selecție/de Soluționare a Contestațiilor:

- primește și înregistrează dosarele de concurs ale candidaților și le atribuie acestora un cod numeric pentru identificare, care corespunde cu numărul de înregistrare al dosarului de concurs;
- primește și înregistrează contestațiile depuse de candidați;
- convoacă membrii Comisiei de Selecție, respectiv membrii comisiei de soluționare a contestațiilor, la solicitarea președintelui comisiei;
- întocmește, redactează și semnează alături de Comisia de Selecție, respectiv comisia de soluționare a contestațiilor, întreaga documentație privind activitatea specifică a acesteia, respectiv procesele-verbale întocmite de secretarul comisiei după fiecare etapă de concurs, precum și raportul final al concursului, care vor fi semnate de către toți membrii comisiei;
- asigură transmiterea și afișarea rezultatelor obținute de candidați la probele concursului, respectiv rezultatele eventualelor contestații;
- îndeplinește orice sarcini specifice necesare pentru buna desfășurare a concursului.

7.2.5. Publicarea anunțului de selecție

Anunțul de selecție se publică cu cel puțin 7 zile lucrătoare înaintea termenului limită de depunere a dosarelor, atât la sediul/pe pagina web a ME/proiectului. Anunțul conține calendarul etapelor de selecție.

Conținutul minimal al anunțului aferent organizării fiecărei selecții a experților va cuprinde, conform anexei 3 la prezenta procedură:

- numărul și tipul posturilor;
- descrierea activităților, responsabilităților corespunzătoare postului, durata angajării;
- condițiile obligatorii impuse prin fișa postului;
- precizarea faptului că, în conformitate cu prevederile legale, un angajat poate avea, cumulativ de la mai multe locuri de muncă, un număr de maximum 12 ore/zi, respectiv 60 ore/săptămână lucrate;
- criteriile și probele de selecție;
- documentele necesare pentru înscrierea în selecție;
- informații privind modalitatea de depunere a documentelor necesare;
- calendarul selecției.

Anunțul de selecție (anexa 3 la Procedură) este însoțit de trei anexe proprii:

| | | | | |
|--------|---|--|-----------------|--------|
| UIPFFE | PROCEDURĂ OPERAȚIONALĂ | | Cod: PO-UIPFFE- | |
| | | | Ed. I | Rev. 0 |
| | privind înființarea posturilor în afara organigramei și selecția experților din cadrul echipelor de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin mecanismul de redresare și reziliență în care Ministerul Educației este beneficiar sau partener | | 12 /20 | |

- Anexa 1 la Anunțul de selecție - Cererea de înscriere;
- Anexa 2 la Anunțul de selecție - Declarația de disponibilitate;
- Anexa 3 la Anunțul de selecție - Declarația de consimțământ privind acordul pentru prelucrarea datelor cu caracter personal.

În etapele derulării procesului de selecție, așa cum este descris mai jos, se folosesc anexele 4-9:

- Anexa 4 - Decizie Comisie Selecție;
- Anexa 5 - Decizie Comisie Soluționare Contestații;
- Anexa 6 - Rezultate proba eliminatorie;
- Anexa 7 - Rezultate probe;
- Anexa 8 - Rezultate după contestații;
- Anexa 9 - Rezultate finale selecție.

7.2.6. Înregistrarea candidaturilor

Dosarele candidaților se depun conform specificațiilor din anunț și vor primi un număr de înregistrare din registrul de corespondență al beneficiarului/partenerului.

În cazul unor erori materiale privind preluarea și direcționarea corespondenței de la factorul poștal la nivelul Ministerului Educației, identificate în timp util la nivelul echipei de proiect, în vederea respectării principiului egalității de șanse și asigurării transparenței în procesul de derulare a selecției experților, în condițiile în care dosarele au fost depuse în termen, Comisia de selecție va evalua și dosarele aflate în această situație, putând republica, după caz, tabelul rezultatelor aferente probei de verificare a eligibilității administrative a dosarelor.

Dosarele candidaților se depun conform specificațiilor din anunț și primesc un număr de înregistrare din registrul de corespondență al beneficiarului/partenerului.

7.2.7. Verificarea și evaluarea dosarelor depuse de candidați

Prima fază a procesului de selecție constă în verificarea eligibilității dosarelor depuse de către candidați. Pentru a fi admis în etapa ulterioară, dosarul trebuie să conțină toate documentele solicitate și să îndeplinească condițiile obligatorii din anunțul de selecție. Verificarea dosarelor înregistrate se realizează de către membrii Comisiei de Selecție.

Lista candidaților declarați admiși/respinși este publicată la sediul.../pe pagina web a ME/proiectului, la adresa specificată în anunțul de selecție. Eventualele contestații se depun la sediul proiectului/ online la adresa de e-mail comunicată în anunțul de selecție, în termen de 24 ore de la data publicării rezultatelor preliminarilor. Rezultatele contestațiilor sunt publicate la sediul/pe pagina web a ME/proiectului.

Faza a doua constă, după caz, în evaluarea și notarea candidaților, de către membrii comisiei și președintele acesteia, în cadrul probelor specificate în anunțul de selecție, pe baza

| | | | | |
|--------|---|--|-----------------|--------|
| UIPFFE | PROCEDURĂ OPERAȚIONALĂ | | Cod: PO-UIPFFE- | |
| | | | Ed. I | Rev. 0 |
| | privind înființarea posturilor în afara organigramei și selecția experților din cadrul echipelor de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin mecanismul de redresare și reziliență în care Ministerul Educației este beneficiar sau partener | | 13 /20 | |

baremelor/grilelor de evaluare stabilite de către Comisia de Selecție. Grilele de evaluare nu se publică.

Eventualele contestații se depun la sediul proiectului/online la adresa de e-mail comunicată în anunțul de selecție, în termen de 24 ore de la data publicării rezultatelor.

Dacă în cadrul procesului de selecție se stabilește și probă de interviu sau o probă practică, acestea nu pot fi contestate. În cazul în care proba de interviu este susținută în mediul online, în sistem videoconferință, această probă poate fi înregistrată de către Comisia de selecție, cu acordul participanților.

7.2.8 Publicarea rezultatelor

Având în vedere Legea nr. 190/2018, cu modificările și completările ulterioare, privind măsuri de punere în aplicare a Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), tabelele cu rezultatele publicate pentru fiecare etapă din calendarul selecției vor conține pentru fiecare candidat, în locul numelui și prenumelui său, o modalitate de codificare aferentă dosarului său depus (de exemplu numărul de înregistrare a dosarului depus în vederea candidaturii pentru ocuparea unei funcții de expert, în cadrul proiectului respectiv). Această modalitate de codificare îi va fi transmisă candidatului, spre știință, și va reprezenta referința pentru candidat până la finalizarea selecției.

Ca urmare a desfășurării probelor de evaluare, comisia va stabili clasamentul candidaților în ordinea descrescătoare a mediei notelor acordate. Candidații sunt declarați admiși în ordinea descrescătoare a punctajului, în limita numărului de posturi din anunțul de selecție.

Rezultatele selecției se publică la sediul proiectului/pe pagina web a ME/proiectului, la adresa specificată în anunțul de selecție. Eventualele contestații se depun la sediul proiectului/online în termen de 24 ore de la data publicării rezultatelor. Rezultatele în urma soluționării contestațiilor vor fi publicate la sediul proiectului/pe pagina web a ME/proiectului, la adresa specificată în anunțul de selecție, în termen de maxim 5 zile lucrătoare.

Candidații care îndeplinesc baremul minim pentru selecție, dar nu sunt în lista celor declarați admiși, vor constitui corpul de rezervă pentru poziția respectivă pe toată perioada derulării activității, cu condiția îndeplinirii unui punctaj minim de 50 de puncte la evaluarea dosarului de candidatura sau a unui punctaj stabilit de echipa de management/implementare a proiectului, în funcție de complexitatea atribuțiilor prevăzute în fișa postului. Echipa de proiect își rezervă dreptul de a scoate din nou la concurs poziția respectivă, dacă niciun candidat nu are profilul necesar în cadrul proiectului.

Dacă nu sunt contestații ale rezultatelor evaluării, sau dacă sunt contestații puține, care se pot soluționa într-un interval de timp mai scurt decât cel estimat în calendarul publicat o dată

| | | | | |
|--------|---|--|-----------------|--------|
| UIPFFE | PROCEDURĂ OPERAȚIONALĂ | | Cod: PO-UIPFFE- | |
| | | | Ed. I | Rev. 0 |
| | privind înființarea posturilor în afara organigramei și selecția experților din cadrul echipelor de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin mecanismul de redresare și reziliență în care Ministerul Educației este beneficiar sau partener | | 14 /20 | |

cu anunțul de selecție, echipa de proiect poate să modifice calendarul de selecție în sensul diminuării numărului de zile estimat inițial, în vederea finalizării selecției într-un interval de timp adaptat necesarului de evaluare real.

Rezultatele finale în urma soluționării contestațiilor se afișează la sediul proiectului/pe pagina web a ME/proiectului, la adresa specificată în anunțul de selecție, prin specificarea punctajului final al fiecărui candidat și a mențiunii "admis" sau "respins".

7.3 Valorificarea rezultatelor activității

Rezultatele fiecărui apel de selecție, respectiv experții/personalul auxiliar selectat/selectați vor fi notificați de către beneficiar la autoritatea finanțatoare.

După validarea de către autoritatea finanțatoare a persoanelor admise, între beneficiar/partener și persoanele selectate se încheie contracte individuale de muncă pe durată determinată/contracte de prestare servicii de natură intelectuală, ce nu pot depăși durata prevăzută pentru implementarea activității din proiect. La încheierea contractului individual de muncă, expertul are obligația completării Anexei 1 a prezentei proceduri reprezentând declarația pe proprie răspundere în care se va stipula dacă la momentul angajării există sau nu contracte de muncă încheiate cu alte instituții și că se obligă să actualizeze această informație la momentul oricărei modificări apărute pe parcursul perioadei de valabilitate a contractului individual de muncă încheiat în contextul participării la implementarea unui proiect cu finanțare din fonduri europene nerambursabile și/sau prin mecanismul de redresare și reziliență.

Angajații din cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin mecanismul de redresare și reziliență care nu declară orele lucrate în afara proiectului răspund în mod direct și personal pentru eventualele corecții financiare aplicate în urma unor verificări ulterioare.

Candidații declarați admiși în urma apelului de selecție pentru ocuparea unui post într-un proiect finanțat din fonduri europene nerambursabile, deconțați din cheltuieli indirecte sunt obligați să transmită în termen de maximum 3 zile lucrătoare de la rămânerea definitivă a rezultatelor finale/aprobării selecției de către AM/OI, o cerere prin care precizează data de începere a activității. Totodată, vor completa Declarația pe propria răspundere - anexa nr. 4 la prezenta procedură.

În urma aprobării notificării depuse la Autoritatea de Management/Organismul Intermediar care cuprinde dosarele candidaților declarați admiși în urma apelului de selecție pentru ocuparea unui post într-un proiect finanțat din fonduri europene nerambursabile, deconțați din cheltuieli directe, aceștia sunt obligați să transmită în termen de maximum 3 zile lucrătoare de la anunțarea de către IS beneficiar/partener a faptului că au fost notificați, o cerere prin care precizează data de începere a activității. Totodată, vor completa Declarația pe propria răspundere - anexa nr. 4 la prezenta procedură.

Candidații declarați admiși în urma apelului de selecție pentru ocuparea unui post într-un proiect finanțat din fonduri europene nerambursabile sau pentru implementarea proiectelor finanțate prin Mecanismul de redresare și reziliență sunt obligați să transmită în termen de

| | | | | |
|--------|---|--|-----------------|--------|
| UIPFFE | PROCEDURĂ OPERAȚIONALĂ | | Cod: PO-UIPFFE- | |
| | | | Ed. I | Rev. 0 |
| | privind înființarea posturilor în afara organigramei și selecția experților din cadrul echipelor de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin mecanismul de redresare și reziliență în care Ministerul Educației este beneficiar sau partener | | 15 /20 | |

maximum 3 zile lucrătoare de la rămânerea definitivă a rezultatelor finale, o cerere prin care precizează data de începere a activității. Totodată, va completa Declarația pe propria răspundere - anexa nr. 4 la prezenta procedură.

Cererea pentru începerea activității va fi adresată managerului de proiect conține numele și prenumele, postul pentru care a fost declarat admis în cadrul proiectului și data de începere a activității.

Data de începere a activității nu poate depăși termenul de preaviz prevăzut pentru demisie în Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, de la data afișării rezultatelor finale ale concursului.

În cazul netransmiterii cererii prevăzute mai sus de către candidatul admis precum și în cazul neprezentării la post la termenul menționat, postul este declarat vacant, urmând să se comunice candidatului care a obținut nota finală imediat inferioară, cu condiția ca acesta să fi obținut punctajul minim necesar, posibilitatea de a ocupa postul respectiv.

Candidatul cărui i se comunică posibilitatea de a ocupa postul respectiv, în condițiile anterior menționate, are obligația de a respecta prevederile prezentei proceduri.

Termenele prevăzute în prezenta procedură internă se calculează avându-se în vedere inclusiv ziua când au început și ziua când s-au sfârșit.

Termenele stabilite pe ore se calculează începând de la ora afișării.

Termenul care începe într-o zi nelucrătoare sau de sărbătoare legală se consideră că începe în prima zi de lucru următoare.

Termenul care se sfârșește într-o zi nelucrătoare sau de sărbătoare legală se va prelungi până la sfârșitul primei zile de lucru următoare.

Prevederile prezentei proceduri se completează cu orice alte dispoziții legale care privesc selecția experților din cadrul echipelor de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin mecanismul de redresare și reziliență în care Ministerul Educației este beneficiar sau partener.

Toate documentele aferente selecției se păstrează în arhiva proiectului.

8. Responsabilități – acțiuni în activitatea procedurală

Responsabilitatea respectării procedurii revine managerului/coordonatorului de proiect și membrilor comisiilor de selecție/soluționare a contestațiilor.

Prezenta procedură de sistem se aplică în perioada aferentă exercițiului financiar 2021-2027 și este supusă revizuirii ori de câte ori prevederile legale sau cele care susțin modificări menite a îmbunătăți modalitatea de lucru o impun.

9. Formular de evidență a modificărilor procedurii

| Nr. crt. | Ed. | Data ediției | Rev. | Data reviziei | Nr. pag. modificată | Descriere modificare | Semnătură conducător compartiment în cadrul căruia s-a |
|----------|-----|--------------|------|---------------|---------------------|----------------------|--|
| | | | | | | | |

| | | | | | | | | |
|--------|--|--|--|--|--|--|-----------------|--------|
| UIPFFE | PROCEDURĂ OPERAȚIONALĂ | | | | | | Cod: PO-UIPFFE- | |
| | | | | | | | Ed. I | Rev. 0 |
| | privind înființarea posturilor în afara organigramei și selecția experților din cadrul echipelor de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin mecanismul de redresare și reziliență în care Ministerul Educației este beneficiar sau partener | | | | | | 16 /20 | |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|--------------------|
| | | | | | | | elaborat procedura |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 1 | | | | | | | |
| 2 | | | | | | | |
| n | | | | | | | |

10. Formular de analiză și avizare a procedurii

| Nr. crt. | Compartiment | Nume și prenume conducător compartiment | Înlocuitor de drept sau delegat | Aviz favorabil | | Aviz nefavorabil | | |
|----------|--------------|---|---------------------------------|----------------|------|------------------|-----------|------|
| | | | | Semnătura | Data | Observații | Semnătura | Data |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 1 | | | | | | | | |
| 2 | | | | | | | | |
| n | | | | | | | | |

11. Formular de distribuire/difuzare a procedurii

Prezenta procedură este pusă la dispoziția utilizatorilor în format electronic (bază de date) și listată conform Listei de difuzare.

| Nr. crt. | Scopul difuzării | Exempl. nr. | Compartiment/ Serviciu | Funcția | Nume și prenume | Data primirii | Semnătura |
|----------|------------------|-------------|------------------------|---------|-----------------|---------------|-----------|
| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1. | Aplicare | | | | | | |
| 2. | Aplicare | | | | | | |
| 3. | Aplicare | | | | | | |
| 4. | Aplicare | | | | | | |

12. Anexe, înregistrări, arhivări

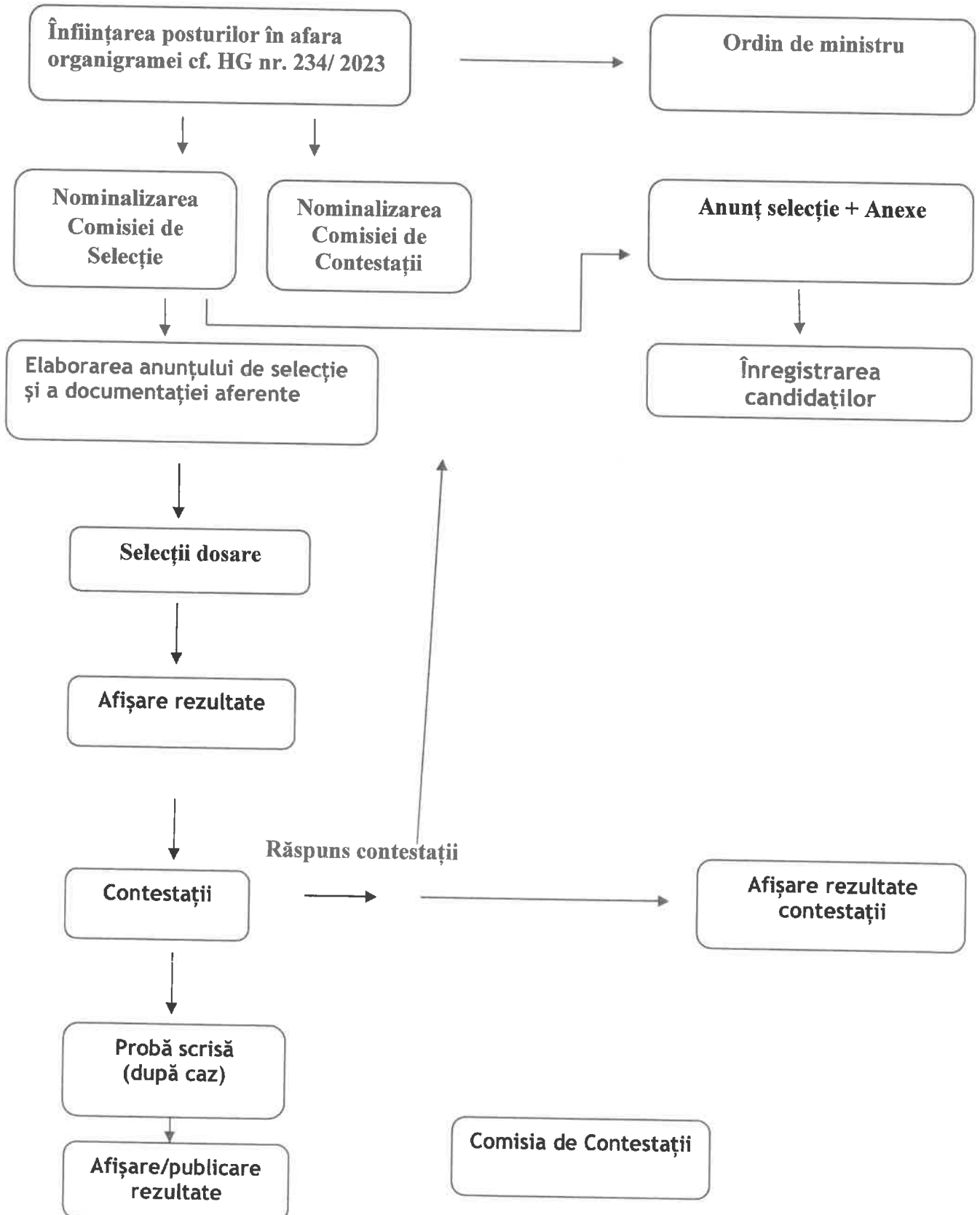
| Nr. crt. | Denumirea anexei | Elaborator | Aprobă | Număr exemplare | Difuzare | Arhivare | | Alte elemente |
|----------|--|---------------------------------|---|-----------------|----------|----------|----------|---------------|
| | | | | | | Loc | Perioadă | |
| 1. | Tabel centralizator echipa de implementare | Membru al echipei de management | Reprezentantul legal/ ordonatorul de credite | | | | | |
| 2. | Grafic anunțuri de selecție | Membru al echipei de management | Reprezentantul legal/ ordonatorul de | | | | | |

| | | | | | | |
|--------|---|--|--|--|-----------------|--------|
| UIPFFE | PROCEDURĂ OPERAȚIONALĂ | | | | Cod: PO-UIPFFE- | |
| | | | | | Ed. I | Rev. 0 |
| | privind înființarea posturilor în afara organigramei și selecția experților din cadrul echipelor de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin mecanismul de redresare și reziliență în care Ministerul Educației este beneficiar sau partener | | | | 17 /20 | |

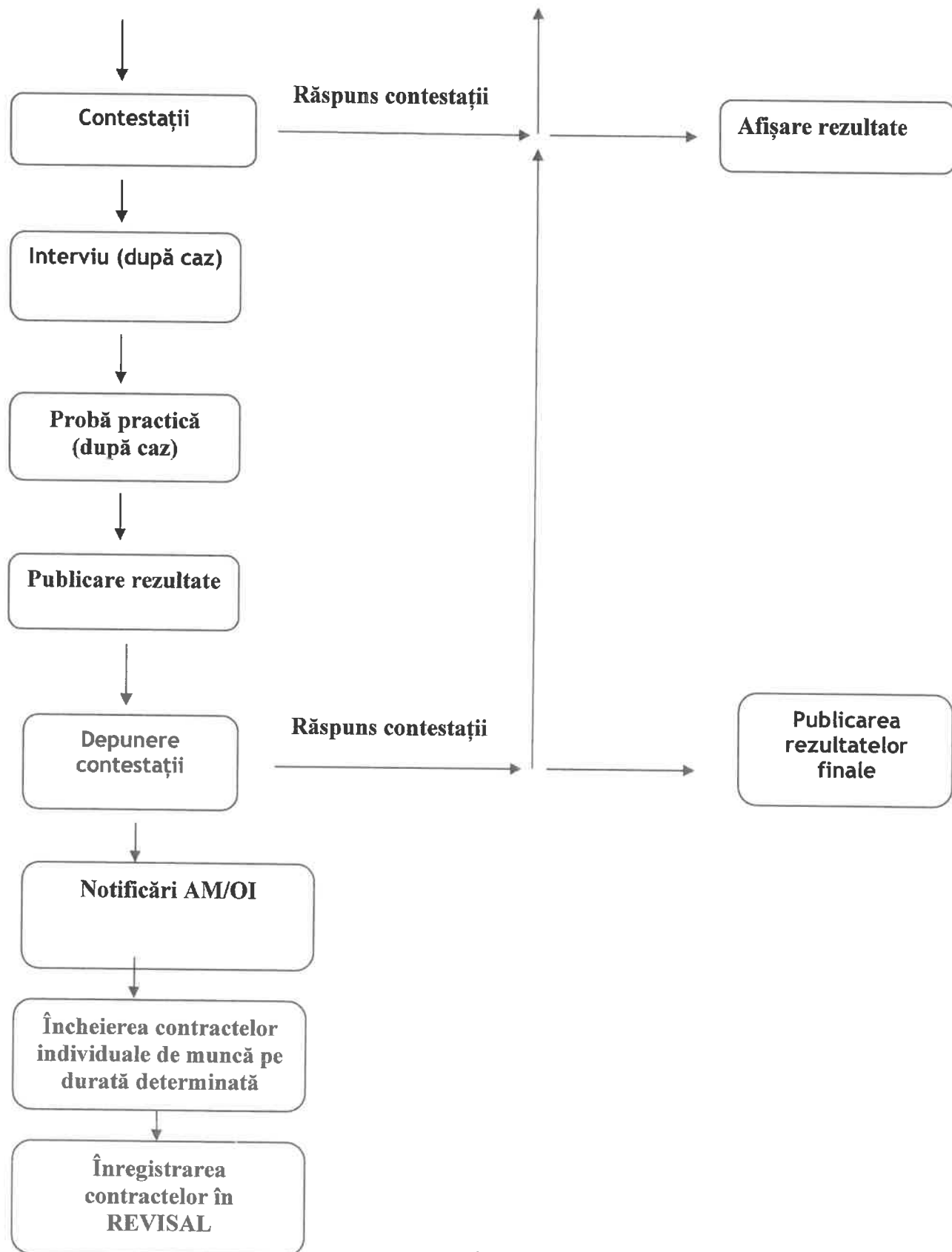
| | | | | | | | | |
|-----------|---|---------------------------------|---|--|--|--|--|--|
| | | | credite | | | | | |
| 3. | Model anunț de selecție | Membru al echipei de management | Reprezentantul legal/ ordonatorul de credite | | | | | |
| 4. | Model decizie Comisie de selecție | Membru al echipei de management | Reprezentantul legal/ ordonatorul de credite | | | | | |
| 5. | Model decizie Comisie Soluționare Contestații | Membru al echipei de management | Reprezentantul legal/ ordonatorul de credite | | | | | |
| 6. | Model cerere înscriere | Membru al echipei de management | Reprezentantul legal/ ordonatorul de credite | | | | | |
| 7. | Model declarație disponibilitate | Membru al echipei de management | Reprezentantul legal/ ordonatorul de credite | | | | | |
| 8.- 11 | Modele publicare rezultate /contestații/ selecție finală | Membru al echipei de management | Reprezentantul legal/ ordonatorul de credite | | | | | |

| | | | | |
|--------|--|--|-----------------|--------|
| UIPFFE | PROCEDURĂ OPERAȚIONALĂ | | Cod: PO-UIPFFE- | |
| | | | Ed. I | Rev. 0 |
| | privind înființarea posturilor în afara organigramei și selecția experților din cadrul echipelor de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin mecanismul de redresare și reziliență în care Ministerul Educației este beneficiar sau partener | | 18 /20 | |

DIAGRAMA DE PROCES



| | | | | |
|--------|---|--|-----------------|--------|
| UIPFFE | PROCEDURĂ OPERAȚIONALĂ | | Cod: PO-UIPFFE- | |
| | | | Ed. I | Rev. 0 |
| | privind înființarea posturilor în afara organigramei și selecția experților din cadrul echipelor de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin mecanismul de redresare și reziliență în care Ministerul Educației este beneficiar sau partener | | 19 /20 | |



Tabel centralizator al posturilor vacante
din echipa ME beneficiar/partener în proiect
-în afara organigramei -

| | |
|--|--|
| Numele organizației (beneficiar/partener) | |
| Titlul proiectului | |
| Codul Proiectului | |

| Nr. crt. | Număr posturi/experti | Denumire expert conform CF | Categoria în care se încadrează expertul (ETL/ ETS) | Subactivitatea în care este/sunt implicat/i | Atribuții și cerințe din fișa postului | Rezultate de proiect atinse de activitatea desfășurată de experți |
|----------|-----------------------|----------------------------|--|---|--|---|
| 1. | | | | | Conform CF- fișa de post | Conform CF, pentru fiecare subactivitate |
| | | | | | Conform CF- fișa de post | Conform CF, pentru fiecare subactivitate |
| | | | | | Conform CF- fișa de post | Conform CF, pentru fiecare subactivitate |

**Graficul anunțurilor de recrutare și selecție a experților pe posturile vacante
din echipa ME beneficiar/partener în proiect
-în afara organigramei -**

| | |
|--|--|
| Numele organizației (beneficiar/partener) | |
| Titlul proiectului | |
| Codul Proiectului | |

| Nr. crt. | Număr posturi/ experți | Denumire expert conform CF | Subactivitatea/ subactivitățile în care este/sunt implicat/i | Durată subactivitate/ subactivități conform Gantt (Luna...-Luna...) | Data demarare/data finalizare selecție (Luna...-Luna...) | Documente realizate pentru recrutarea și selecția experților | Responsabili realizare recrutare și selecție |
|----------|---------------------------|----------------------------|---|--|--|--|--|
| 1 | | | | | Înainte de începerea subactivității la care contribuie | | |

MODEL ANUNȚ DE SELECȚIE

MINISTERUL EDUCAȚIEI
(beneficiarul/partenerul în proiect)

anunță scoaterea la concurs
a unui/unor post(uri) de expert(i)
în cadrul proiectului „...”

**se va completa dupa caz, cu specificul anunțului de selecție*

I. INFORMAȚII PROIECT

Prezentare succintă proiect..... (obiectivul general, obiective specifice, beneficiar, parteneri, durata proiectului)

II. OBIECTUL ANUNȚULUI DE SELECȚIE

Prezentare succintă a obiectului anunțului de selecție....

În vederea atingerii rezultatului/rezultatelor de proiect din Cererea de finanțare, beneficiarul/partenerul va selecta și contracta experți potrivit Tabelului 1/2/3 etc.

| Nr. crt. | (Sub)activitatea nr. și denumire | Denumirea postului | Număr experți | Durata activității | Nr.ore/expert /zi |
|----------|----------------------------------|--------------------|---------------|--------------------|-------------------|
| 1. | | | | | |

*Tabelul 1. Experți..... pentru asigurarea expertizei necesare realizării activităților aferente atingerii rezultatului/rezultatelor de proiect din Cererea de finanțare**

**se va completa câte un tabel pentru fiecare categorie de experți sau un tabel centralizator cu toți experții selectați prin prezentul anunț, după caz*

Conform **Procedurii Operaționale nr. 12089/08.08.2024 privind înființarea posturilor în afara organigramei și selecția experților din cadrul echipelor de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin mecanismul de redresare și reziliență în care Ministerul Educației este beneficiar sau partener**, în procesul de recrutare și selecție a experților în cadrul proiectelor cu finanțare externă nerambursabilă vor fi evaluați candidații care corespund cumulativ condițiilor generale și termenilor de referință pentru participare mai jos menționate.

III. CONDIȚII GENERALE:

Expertul:

- are cetățenie română/cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European cu reședința în România;
- are capacitate de exercițiu deplină;
- îndeplinește condițiile de studii superioare de lungă durată absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă;
- are cel puțin ...ani experiență în domeniul

contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care l-ar face/care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;

f) îndeplinește alte condiții generale în funcție de specificul proiectului.

IV. TERMENII DE REFERINȚĂ PENTRU POSTURILE SCOASE LA CONCURS:

- a) Denumire expert:
- b) Număr posturi vacante:
- c) Perioada estimată pentru derularea activității:luni, ore/zi
- d) Denumirea activităților/subactivităților conform cererii de finanțare:
- e) Scopul principal al postului și atribuțiile acestuia:

| Denumire post vacant/expert | Condiții specifice* |
|-----------------------------|---|
| | Din cererea de finanțare și fișa postului |
| | |
| | |

*pentru fiecare tip de expert în parte din anunțul de selecție, după caz

f) Cerințe/competențe necesare:

.....

g) Constituie avantaje (după caz):

.....

h) Abilități, calități și aptitudini necesare:

.....

V. DOSARUL DE CONCURS:

În conformitate cu prevederile Cererii de finanțare și ale **Procedurii Operaționale** nr. 12089/08.08.2024 privind înființarea posturilor în afara organigramei și selecția experților din cadrul echipelor de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin **mecanismul de redresare și reziliență în care Ministerul Educației este beneficiar sau partener** dosarul de înscriere la concurs va conține următoarele documente:

- a) Cererea de înscriere, conform modelului din Anexa 1 la anunțul de selecție;
 - b) Scrisoarea de intenție;
 - c) Copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz (semnată de candidat);
 - d) Copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice;
 - e) Alte acte doveditoare privind experiența/expertiza, calificările specifice aferente poziției;
 - f) CV format Europass datat și semnat pe fiecare pagina (CV-ul trebuie să conțină obligatoriu date de contact valide -adresa de e-mail și număr de telefon);
 - g) Cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale (candidatul declarat admis la selecția dosarelor, care a depus la înscriere o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale, are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul cazierului judiciar, cel mai târziu până la data primei probe a concursului);
 - h) Adeverința medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată cu cel mult șase luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate;
- Documentele doveditoare ale studiilor și experienței/expertizei declarate în CV (copii ale diplomelor de studii, adeverințe de lucru, alte documente doveditoare) se prezintă însoțite de documentele originale în original și se depun certificate pentru "conformitate cu originalul" sau în copii legalizate.
- Dosarul va avea opis, semnat de candidat și cu toate paginile numerotate.

Lipsa oricărui document dintre cele enumerate mai sus, inclusiv a opisului și a numerotării paginilor va duce la respingerea dosarului.

Se vor prezenta exclusiv documentele justificative doveditoare ale studiilor, condițiilor generale, cerințelor/competențelor și condițiilor specifice cerute și care au fost declarate în CV.

În evaluarea calitativă a dosarelor se acordă punctaj modului în care elementele constitutive ale dosarului răspund/susțin, concis, cerințele/competențele și condițiile specifice menționate în anunțul de selecție.

VI. BIBLIOGRAFIA (după caz):

-

VII. MODALITATEA DE DEPUNERE A CANDIDATURII:

Candidații vor depune documentele la sediul proiectului în care Ministerul Educației are calitatea de beneficiar/partener din str., până la data de, ora

Candidaturile transmise după data limită indicată în anunțul de selecție, precum și cele incomplete vor fi respinse.

VIII. PROBELE SELECȚIEI:

Selecția constă în parcurgerea a cinci etape(după caz), astfel:

a) *Proba eliminatorie: verificarea eligibilității administrative a dosarelor;*

Lista candidaților declarați admiși/respiși în această etapă este publicată la sediul.../pe pagina web a ME/proiectului, la adresa Eventualele contestații vor fi depuse la sediul.../online la adresa de e-mail, în termen de 24 ore de la data publicării rezultatelor acestei etape, sub sancțiunea decăderii din acest drept.

Tabelele cu rezultatele publicate pentru fiecare etapă din calendarul selecției vor conține pentru fiecare candidat, în locul numelui și prenumelui său, o modalitate de codificare aferentă dosarului său depus (de exemplu, numărul de înregistrare a dosarului depus în vederea candidaturii pentru ocuparea unei funcții de expert, în cadrul proiectului respectiv). Această modalitate de codificare îi va fi transmisă candidatului, spre știință, și va reprezenta referința pentru candidat până la finalizarea selecției.

Candidații declarați admiși la această probă vor participa la probele de evaluare.

- a) Proba de evaluare a dosarelor(după caz);
- b) Proba scrisă (după caz);
- c) Interviu (după caz);
- d) Proba practică (după caz);

Eventualele contestații vor fi depuse la sediu/online în termen de 24 ore de la data publicării rezultatelor, sub sancțiunea decăderii din acest drept. Interviu și proba practică nu se contestă. Comunicarea rezultatelor la contestațiile depuse se face prin afișare la sediul /pe pagina web a ME/proiectului, la adresa, în termen de 1 zi lucrătoare de la soluționarea contestațiilor.

Ca urmare a desfășurării probelor de evaluare, comisia va stabili clasamentul candidaților în ordinea descrescătoare a mediei notelor acordate. Candidații vor fi declarați admiși în ordinea descrescătoare a punctajului, în limita numărului de posturi din anunțul de selecție.

Rezultatele finale în urma soluționării contestațiilor se afișează la sediul / pe pagina web a ME/proiectului, la adresa, în termen dezile lucrătoare de la ultima proba de concurs, prin specificarea punctajului final al fiecărui candidat și a mențiunii "admis" sau "respins", în termen de maxim 5 zile lucrătoare.

Ca urmare a desfășurării probelor de evaluare, comisia va stabili clasamentul candidaților în ordinea descrescătoare a mediei notelor acordate. Candidații sunt declarați admiși în ordinea descrescătoare a punctajului, în limita numărului de posturi din anunțul de selecție.

Candidații care îndeplinesc baremul minim pentru selecție, dar nu sunt în lista celor declarați admiși, vor constitui corpul de rezervă pentru poziția respectivă pe toată perioada derulării activității, cu condiția îndeplinirii unui punctaj minim de 50 de puncte la evaluarea dosarului de candidatură sau a unui punctaj stabilit de echipa de management/implementare a proiectului, în funcție de complexitatea atribuțiilor prevăzute în fișa postului. Echipa de proiect își rezervă dreptul de a scoate din nou la concurs poziția respectivă, dacă niciun candidat nu are profilul necesar în cadrul proiectului.

IX. CALENDARUL DE DESFĂȘURARE AL CONCURSULUI:

| Perioada | Activitatea (după caz) |
|----------|---|
| | Depunerea dosarelor |
| | Verificarea eligibilității administrative a dosarelor |
| | Afișarea rezultatelor selecției în urma verificării eligibilității administrative a dosarelor |
| | Depunerea eventualelor contestații |
| | Soluționarea eventualelor contestații |
| | Afișarea rezultatelor contestației |
| | Realizarea evaluării dosarelor |
| | Afișarea rezultatelor în urma evaluării dosarelor |
| | Depunerea eventualelor contestații |
| | Soluționarea eventualelor contestații |
| | Proba scrisă |
| | Afișarea rezultatelor în urma probei scrise |
| | Depunerea eventualelor contestații |
| | Soluționarea eventualelor contestații |
| | Interviul |
| | Afișarea rezultatelor în urma interviului |
| | Proba parctică |
| | Afișarea rezultatelor în urma probei practice |
| | Afișarea rezultatelor finale |

Afișat astăzi, la sediul

MANAGER PROIECT/coordonator beneficiar/partener,

CERERE DE ÎNSCRIERE

la procesul de recrutare și selecție a experților pentru posturile vacante
din echipa ME beneficiar/partener în proiect
-în afara organigramei -
conform anunțului de selecție nr.....

pentru proiectul „.....”,
cod SMIS:.....

în cadrul (sub)activității.....

postul vizat

| | |
|--|--|
| 1. DATE PERSONALE | |
| Nume | |
| Prenume | |
| Telefon | |
| E-mail | |
| 2. DISPONIBILITATE DE A EFECTUA DEPLASĂRI ÎN ȚARĂ | |
| Da | |
| Nu | |
| 3. DISPONIBILITATE | |
| Sunt apt și disponibil să lucrez ca expert în perioadele menționate în declarația privind disponibilitatea (conform contractului care va fi semnat de părți) | |
| Da | |
| Nu | |
| Data completării | |
| Semnătura | |

Fiecare candidat își asumă responsabilitatea declarației disponibilității pentru perioada de angajare prevăzută în anunțul de selecție.

DECLARAȚIE DE DISPONIBILITATE

Subsemnatul/ subsemnata _____, cu domiciliul în _____, legitimat cu CI/BI, seria : __ , nr. : _____ , declar că, în cazul în care sunt selectat pentru postul de....., sunt disponibil(ă) pentru a îndeplini în totalitate atribuțiile aferente postului de în cadrul proiectului, implementat de, în calitate de beneficiar/partener, în perioada:

| De la | Până la |
|-------|---------|
| | |

Prezenta declarație de disponibilitate își menține valabilitatea în cazul prelungirii perioadei de execuție a proiectului.

| | |
|-----------------|--|
| Nume și prenume | |
| Semnătura | |
| Data | |

Declarație de consimțământ

privind acordul pentru prelucrarea datelor cu caracter personal

Subsemnatul(a), CNP
....., născut(ă) la data în localitatea, domiciliat(ă) în, posesor al C.I./B.I.
seria, nr., eliberat(ă) de....., la data de
....., declar că:

Am fost informat(ă) cu privire la prevederile Regulamentului 679/26 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor) adoptat de Parlamentul European și Consiliul Uniunii Europene.

Am fost informat(ă) că beneficiaz de dreptul de acces, de intervenție asupra datelor mele și dreptul de a nu fi supus unei decizii individuale.

Am fost informat(ă) că datele cu caracter personal precum și ale copilului/copiilor meu/mei minor/minori, soțului/soției urmează să fie prelucrate și stocate în cadrul Ministerului Educației din cadrul proiectului „Reglementări noi pentru un curriculum relevant și educație deschisă - RECREd”.

Am fost informat(ă) că prelucrarea datelor mele cu caracter personal precum și ale copilului/copiilor meu/mei minor/minori, este necesară în vederea obligațiilor legale ce îi revin operatorului, respectiv Ministerului Educației din cadrul proiectului „Reglementări noi pentru un curriculum relevant și educație deschisă - RECREd” precum și în scopul intereselor și drepturilor ce îmi revin.

Am fost informat(ă) că datele mele cu caracter personal sunt comunicate autorităților publice precum și altor instituții abilitate (Ex.: ANAF, ANFP, ITM, A.N.I, la solicitarea instanțelor judecătorești sau organelor de cercetare penală etc.).

Am fost informat(ă) că în scopul prelucrării exacte a datelor mele cu caracter personal, am obligația de a aduce la cunoștința operatorului, respectiv Ministerului Educației din cadrul proiectului „Reglementări noi pentru un curriculum relevant și educație deschisă - RECREd” orice modificare survenită asupra datelor mele personale.

Am fost informat(ă) că am dreptul să îmi retrag consimțământul în orice moment printr-o cerere scrisă, întemeiată, datată și semnată depusă la sediul Ministerului Educației din cadrul proiectului „Reglementări noi pentru un curriculum relevant și educație deschisă - RECREd”, exceptând cazul în care prelucrarea datelor mele cu caracter personal este necesară în legătură cu raportul de muncă/serviciu.

În consecință, îmi dau consimțământul pentru prelucrarea, transmiterea și stocarea datelor cu caracter personal în cadrul Ministerului Educației din cadrul proiectului „Reglementări noi pentru un curriculum relevant și educație deschisă - RECREd”.

Data

Semnătura

DECIZIE
privind constituirea Comisiei de Selecție
pentru concursul de recrutare și selecție a experților
pentru posturile vacante
din echipa ME beneficiar/partener în proiect
-în afara organigramei-

în cadrul proiectului
"....."
cod SMIS :.....

În conformitate cu legislația comunitară și națională privind gestionarea proiectelor cu finanțare externă nerambursabilă în perioada 2021-2027*
*se va completa după caz

Având în vedere contractul de finanțare nr..... încheiat
pentru proiectul „...” cod SMIS....

În baza prevederilor nr., privind organizarea și funcționarea organizației beneficiarului/partenerului,

Managerul de proiect/Coordonatorul partenerului
d e c i d e:

Art.1. Se constituie Comisia de Selecție, în vederea

Art.2. Comisia de Selecție va fi formată din următoarele persoane :

- - Președinte
-- Membru
-- Membru
-- Secretar

Art.3. Comisia stabilește criteriile, probele și calendarul selecției;

Art.4. Comisia elaborează anunțul de selecție;

Art.5. Comisia elaborează baremul/grila de evaluare pentru apelul de selecție;

Art.6. Comisia verifică corectitudinea întocmirii dosarelor candidaților și îndeplinirea condițiilor de participare la selecție în etapa de verificare a eligibilității administrative a dosarelor;

Art.7. Comisia publică lista candidaților declarați admiși și respinși după verificarea eligibilității administrative a dosarelor la sediu/ pe pagina web a MEN/proiectului, la adresa specificată în anunțul de selecție;

Art.8. Comisia evaluează dosarele/candidații în cadrul probelor stabilite și pe baza baremelor/grilelor de evaluare stabilite;

Art.9. Comisia păstrează în deplina securitate documentele și asigură confidențialitatea datelor și informațiilor referitoare la procesul de evaluare;

Art.10 Comisia elaborează procesul verbal aferent fiecărei etape a evaluării candidaților; Procesul verbal final va fi însoțit de tabelul cu punctajele obținute de candidați;

Art.11. Comisia validează și publică rezultatele finale ale selecției la sediul.../pe pagina web a MEN/proiectului, la adresa specificată în anunțul de selecție;

Art.12. Prezenta decizie se va comunica celor interesați pentru luare la cunoștință și conformare.

Art.13. Membrii Comisiei de Selecție vor duce la îndeplinire prevederile prezentei decizii.

Manager de proiect/Coordonator partener,

Nr.

DECIZIE

privind constituirea Comisiei de de Soluționare a Contestațiilor
pentru concursul de recrutare și selecție a experților
pentru posturile vacante
din echipa ME beneficiar/partener în proiect
-în afara organigramei -

în cadrul proiectului
„.....”
cod SMIS :

În conformitate cu *legislația comunitară și națională privind gestionarea proiectelor cu finanțare externă nerambursabilă în perioada 2021-2027**
**se va completa după caz*

Având în vedere contractul de finanțare nr..... încheiat
pentru proiectul „.....”cod SMIS :.....

În baza prevederilor nr., privind organizarea și funcționarea
organizației beneficiarului/partenerului,

Managerul de proiect/Coordonatorul partenerului
d e c i d e:

Art.1. Se constituie Comisia de Soluționare a Contestațiilor în vederea
.....

Art.2. Comisia de Soluționare a Contestațiilor va fi formată din următoarele persoane
:

..... - Președinte
.....- Membru
.....- Membru
.....- Secretar

Art.3. Comisia soluționează eventualele contestații formulate după probele care pot fi
contestate, conform anunțului de selecție.

Art.4. Comisia publică lista candidaților declarați admiși după soluționarea contestațiilor la
sediul.../ pe pagina web a beneficiarului/partenerului/proiectului, la adresa specificată în
anunțul de selecție.

Art.5 Comisia întocmește Procesele Verbale privind rezultatele după eventualele contestații
la probele care pot fi contestate și le înaintea Comisiei de selecție pentru publicarea
rezultatelor finale la sediul.../pe pagina web a beneficiarului/partenerului/proiectului, la
adresa specificată în anunțul de selecție.

Art.6. Prezenta decizie se va comunica celor interesați pentru luare la cunoștință și
conformare.

Art.7. Membrii Comisiei de Soluționare a Contestațiilor vor duce la îndeplinire prevederile
prezentei decizii.

Manager proiect/Coordonator partener,

REZULTATUL PROBEI DE VERIFICARE A ELIGIBILITĂȚII ADMINISTRATIVE

a concursului de recrutare și selecție a experților
pentru posturile vacante
din echipa ME beneficiar/partener în proiect
-în afara organigramei -

în cadrul proiectului
„.....”
cod SMIS:.....

Anunț de selecție experți nr.....

| Nr. crt. | Nume și prenume candidat | Post/ expert | Rezultat | Observații |
|-------------|-----------------------------|--------------|----------------------|------------|
| | | | Admis/respins | |

Afișat astăzi

NOTĂ:

- Eventualele contestații vor fi depuse la sau la adresa de, în termen de de la data publicării rezultatelor acestei etape, sub sancțiunea decăderii din acest drept.
- Având în vedere Legea nr. 190/2018, cu modificările și completările ulterioare privind măsuri de punere în aplicare a Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), pentru fiecare candidat s-a menționat codul numeric de identificare alocat.

Președintele Comisie de Selecție,

REZULTATUL PROBEI.....

pentru concursul de recrutare și selecție experți
pentru posturile vacante
din echipa ME beneficiar/partener în proiect
-în afara organigramei -

în cadrul proiectului

„.....”
cod SMIS :....

Anunt de selecție experți nr.....

| Nr. crt. | Nume și prenume candidat | Post/ expert | Punctaj | Observatii |
|-------------|--------------------------------|--------------|---------|------------|
| | | | | |

Afișat astăzi

Eventualele contestații se depun în termen de cel multzile lucrătoare de la data afișării rezultatului probei, la secretariatul comisiei de soluționare a contestațiilor, la sediul ME beneficiar/partener sau la sediul proiectului din Str.între orele.....

Manager de proiect/coordonator partener,

REZULTATE IN URMA CONTESTAȚIILOR LA PROBA....

pentru concursul de recrutare și selecție a experților
pentru posturile vacante
din echipa ME beneficiar/partener în proiect
-în afara organigramei -

în cadrul proiectului

„.....”
cod SMIS :.....

Anunț de selecție experți nr.....

| Nr. crt. | Nume și prenume candidat | Post/ expert | Punctaj inițial | Punctaj în urma contestației |
|-------------|--------------------------------|--------------|--------------------|------------------------------|
| | | | | |

Afișat astăzi

Președintele Comisiei de Selecție,

REZULTATUL FINAL

al concursului de recrutare și selecție a experților
 pentru posturile vacante
 din echipa ME beneficiar/partener în proiect
 -în afara organigramei -

în cadrul proiectului
 „.....”
 cod SMIS :.....

Anunt de selecție experți nr.....

| Nr. crt. | Nume și prenume candidat | Post/ expert | Punctaj la proba | Punctaj la proba | Punctaj total | Rezultat final |
|----------|--------------------------|--------------|------------------------|------------------------|---------------|----------------|
| | | | | | | Admis/respins |

Afișat astăzi.....

NOTĂ:

Având în vedere Legea nr. 190/2018, cu modificările și completările ulterioare privind măsuri de punere în aplicare a Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), pentru fiecare candidat s-a menționat codul numeric de identificare alocat.

Președintele Comisiei de Selecție,